

Executive School of Management,
Technology and Law



Universität St.Gallen



***“From insight
to impact”*** 

St.Galler Diversity & Inclusion Tagung

12. September 2017

Weiterbildungszentrum Holzweid der Universität St.Gallen

St.Galler Diversity & Inclusion Tagung



In Zeiten von Globalisierung und Migration, demographischem Wandel sowie sich ändernden Erwerbs- und Familienbildern wird der erfolgreiche Umgang mit Diversität und Inklusion für Unternehmen zu einer entscheidenden Kernkompetenz.

An der Universität St.Gallen (HSG) beschäftigen sich eine ganze Reihe von Forschungszentren und Instituten mit diesem hoch relevanten Thema. Die Tagung soll dazu beitragen, die hierbei gewonnenen Erkenntnisse gemeinsam mit der Praxis zu diskutieren.

Treten Sie in Dialog mit Forschenden, die sich seit Jahren mit Diversity and Inclusion beschäftigen. Teilen Sie Ihre Erfahrungen aus der Praxis und stossen Sie so neue gemeinsame Forschungsprojekte an. Vernetzen Sie sich mit anderen, die das Thema bewegt, und geniessen Sie den Tag in einem inspirierenden Umfeld.

Ich freue mich auf den Austausch mit Ihnen!

Prof. Dr. Gudrun Sander

Programm

Welchen Nutzen bringt Diversität? Wo liegen die grossen Herausforderungen? Wer soll wie inkludiert werden? Was macht aus betriebswirtschaftlicher und gesellschaftspolitischer Sicht Sinn?

Aktuelle Forschungsergebnisse von der Universität St.Gallen werden in «thematischen Tandems» präsentiert, diese bestehen jeweils aus einem Kurzvortrag einer HSG-Forscherin bzw. eines HSG-Forschers sowie einem korrespondierenden Praxisbeitrag einer Firma, öffentlichen Verwaltung oder Non-Profit-Organisation. Im Anschluss daran wird pro Tandem eine moderierte Q&A-Runde für das Publikum stattfinden. Dabei stehen Umsetzungsmodelle und -erfahrungen im Zentrum. Ein Podium zum Thema «Migration, Flüchtlinge und Arbeitsmarkt» sowie zwei Keynotes aus Forschung und Praxis werden neue Perspektiven zum Thema aufzeigen.

| ZEIT | PROGRAMM |
|---------------|---|
| 08.30 - 09.00 | Eintreffen der Gäste und Willkommenskaffee |
| 09.00 - 09.30 | Eröffnung und Einführung der St.Galler Diversity & Inclusion Tagung Prof. Winfried Ruigrok, PhD |
| 09.30 - 10.30 | Tandem 1: Age Diversity und Disability Prof. Dr. Stephan Alexander Böhm mit Tobias Munzel von AUDI Moderation Prof. Dr. Gudrun Sander Q&A |
| 10.30 - 11.00 | Kaffeepause |
| 11.00 - 12.00 | Tandem 2: Unconscious Bias und Exzellenz Prof. Dr. Julia Nentwich mit Stefanie Brander von Uni Lausanne Moderation Dr. Tina Sturm Q&A |
| 12.00 - 13.30 | Mittagspause |

| ZEIT | PROGRAMM |
|--------------|--|
| 13.30 -14.00 | <p>Querdenker-Session: Braucht es ein amtliches Geschlecht? Prof. Dr. Thomas Geiser Moderation Dr. Christa Binswanger</p> <p>Q&A</p> |
| 14.00 -15.00 | <p>Podiumsdiskussion zu Migration Moderation Dr. Claudia Brühwiler</p> <p>Lorenz Isler, IKEA Dr. Ines Kappert, Heinrich-Böll-Stiftung Prof. Dr. Christoph Frei, SEPS-HSG Dr. Simone Prodoliet, EKM Heinz Gerig, Projekt Riesco</p> |
| 15.00 -15.30 | <p>Kaffeepause</p> |
| 15.30 -16.30 | <p>Tandem 3: Wie Erfolg messen bei D&I? Prof. Dr. Gudrun Sander mit Michael Federer von Raiffeisen Moderation Dr. Regula Dietsche und Dr. Gloria Warmuth</p> <p>Q&A</p> |
| 16.30 -17.15 | <p>Abschluss Keynote Andy Holzer; blind climber (angefragt) Moderation Prof. Dr. Franz Schultheis</p> |
| 17.30 | <p>Schluss der Tagung</p> |

Referierende



Prof. Dr. Stephan Alexander Böhm

Titularprofessor für Betriebswirtschaftslehre und Direktor des Center for Disability and Integration an der Universität St.Gallen. Forschungsschwerpunkte im Bereich Mitarbeiterführung, Personal- sowie Diversitätsmanagement. Er berät zahlreiche Unternehmen zu Themen der gesunden Führung, zur Digitalisierung sowie zum Management des demographischen Wandels.



Stefanie Brander

Stefanie Brander, lic. phil I, Déléguée à l'égalité de l'université de Lausanne, Vize-Präsidentin der KOFRAH. Sie arbeitet seit über 20 Jahren als Expertin im Bereich der Gleichstellungsförderung an Universitäten sowie in leitenden Positionen in der öffentlichen Verwaltung. Sie war verantwortlich für den Aufbau der ersten Gleichstellungsstelle Abteilung für Frauenförderung Universität Bern und leitete von 2000 – 2009 das Gleichstellungsbüro der Stadt Bern und ist seit 2009 verantwortlich für die Gleichstellungspolitik der Universität Lausanne.



Michael Federer

Michael Federer ist seit 1999 bei Raiffeisen Schweiz tätig. Er ist der Leiter Human Resources Management und Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung. Zudem ist er im Vorstand des Arbeitgeberverbandes der Banken in der Schweiz.



Prof. Dr. iur. Dr. h.c. Thomas Geiser

Ordinarius für Privat- und Handelsrecht an der Universität St.Gallen mit Schwerpunkt Arbeits- und Familienrecht. Er war am Schweizerischen Bundesgericht tätig und befasste sich über zehn Jahre beim Bundesamt für Justiz mit diversen Revisionen des Familienrechts. Thomas Geiser leitet das Forschungsinstitut für Arbeit und Arbeitswelten FAA-HSG und ist Mitglied verschiedener Stiftungsräte und von zwei Verwaltungsräten. Zudem ist er nach wie vor als nebenamtlicher Bundesrichter tätig.



Andreas Holzer (angefragt)

Blind Climber - selbständiger Bergsteiger und Vortragender, von Geburt an blind.

Referierende



Tobias Munzel

Tobias Munzel ist seit 2004 bei Audi in verschiedenen Funktionen im Personalwesen tätig und seit 2008 Arbeitgeberbeauftragter für schwerbehinderte Menschen.



Prof. Dr. Julia Nentwich

Titularprofessorin für Psychologie und Privatdozentin für Betriebswirtschaftslehre. Sie leitet am Lehrstuhl für Organisationspsychologie den Forschungsschwerpunkt zu Gender und Diversität. Sie forscht interdisziplinär und mit qualitativen Forschungsmethoden zu Fragen von Gleichstellung und Diversität, Veränderung und Widerstand, Integration und Inklusion. U.a. ist sie aktuell als Associate Editor für die internationalen Fachzeitschriften «Gender-Work and Organisation» und «Equality, Diversity and Inclusion» tätig.



Prof. Winfried Ruigrok, PhD

Professor für Internationales Management und Dean der Executive School der Universität St.Gallen. Winfried Ruigrok hat im Bereich der Internationalisierungs- und Umstrukturierungsstrategien grösserer Unternehmen sowie im Bereich der Corporate Governance und der Effektivität multikulturell zusammengesetzter Führungsteams internationales Renommée erworben.



Prof. Dr. Gudrun Sander

Titularprofessorin für Betriebswirtschaftslehre mit besonderer Berücksichtigung des Diversity Managements, Direktorin des Competence Centre for Diversity and Inclusion, akademische Direktorin an der ES-HSG. Sie forscht zu Diversity und Inklusionsthemen aus der Strategie-, Führungs- und Unternehmenskulturperspektive, leitet das nationale Diversity-Benchmarking und ist akademische Expertin in verschiedenen internationalen und nationalen Gremien.

Moderatorinnen und Moderatoren



Dr. Christa Binswanger

Christa Binswanger ist ständige Dozentin und Leiterin des Fachbereichs Gender und Diversity an der SHSS der Universität St.Gallen, Mitglied der CEMS Faculty Group «Gender und Diversity Management» sowie der Schweizerischen Gesellschaft für Geschlechterforschung. Sie verfasst ein Habilitationsprojekt zu Sexualität und Geschlecht an der Universität Basel. Lehr- und Forschungs-Schwerpunkte: Kulturwissenschaftliche Geschlechter- und Diversitätsforschung, Sexualität, Diversity & Inclusion, Care-Ökonomie.



Dr. Regula Dietsche

Regula Dietsche war mehrere Jahre als Leiterin Diversity Management bei einer grosseren Bank tätig. Insbesondere beschäftigt sie sich mit dem Schwerpunktthema Inklusion & Innovation für Menschen mit Behinderung und leitet die Beratungsstelle Special Needs für Studierende mit Behinderung und/oder Erkrankung an der Universität St.Gallen. Sie ist ausgebildete Ergotherapeutin, promovierte Psychologin und verfügt über einen Studienabschluss in Innovationsmanagement. Zudem wirkt sie als Lehrbeauftragte für Handlungskompetenz an der Universität St.Gallen.



Prof. Dr. Franz Schultheis

Franz Schultheis ist Professor für Soziologie und Leiter des Seminars für Soziologie der Universität St.Gallen. Er ist Präsident der Fondation Bourdieu und Vize-Präsident des Schweizerischen Wissenschafts- und Technologierates. Er forscht zu Themen der Arbeits- und Kunstsoziologie.



Dr. Tina Maria Sturm

Tina Sturm Unternehmensberaterin für Change Management und Change Diagnostics – Unternehmensethnographie, mit einem Fokus auf Diversity, Generationenwechsel und demographischen Wandel. Zusammen mit Prof. Dr. Franz Schultheis leitet sie das Projekt «Diversityforschung im Assessmentjahr» an der Universität St.Gallen und untersucht hierbei mögliche vertikale Segregationseffekte.



Dr. Gloria Warmuth

Gloria Warmuth ist verantwortlich für die Umsetzung von Chancengleichheit an der Universität St.Gallen und lehrt zu Diversity Management. Davor war sie wissenschaftliche Mitarbeiterin und Lektorin am Institut für Gender und Diversität in Organisationen, an der Wirtschaftsuniversität Wien und forschte zu den Themen Diversity- und Change-Management sowie Gender und Technik.

Podiums-Gäste



Dr. Claudia Franziska Brühwiler

Claudia Brühwiler führt die Taskforce Migration der Universität St.Gallen. Sie ist promovierte Staatswissenschaftlerin, Autorin von Political Initiation in the Novels of Philip Roth sowie Co-Herausgeberin von A Political Companion to Philip Roth und Transculturalism and Business in the BRIC States. Claudia Brühwiler ist auch Lehrbeauftragte für Reflexionskompetenz an der HSG.



Prof. Dr. Christoph Frei

Christoph Frei lehrt Staats- und Politikwissenschaften an der Universität St.Gallen und ist akademischer Direktor der Bachelor- und Masterprogramme International Affairs. Im Zuge seines beruflichen Werdegangs arbeitete er immer wieder in der Praxis, unter anderem für die US-amerikanische Bank Morgan Guaranty, als persönlicher Mitarbeiter von Bundesrat Kurt Furgler, als Forschungsreferent am Liberalen Institut oder als politischer Redaktor der Schweizer Monatshefte. Seit 2015 ist er zusammen mit Prof. Dr. Günter Müller-Stewens Leiter der Task Force Migration an der HSG.



Heinz Gerig

Heinz Gerig ist bei Hotel & Gastro formation Schweiz seit 2000 Leiter der verschiedenen Grundbildungen der Branche. In dieser Funktion als Operations Manager ist er zuständig für die Entwicklung von Aus- und Weiterbildungsprogrammen für Personen ohne formale Qualifikation, insbesondere Flüchtlinge, vorläufig aufgenommene Flüchtlinge, Langzeitarbeitslose und Stellensuchende. Das Bundesamt für Migration, das SECO oder Kantone sind seine Auftraggeber. Heinz Gerig hat einen Master of Advanced Studies in Adult and Professional Education.



Lorenz Isler

Lorenz Isler leitet seit über 3 Jahren den Bereich Nachhaltigkeit bei IKEA Schweiz, zuvor war er Nachhaltigkeitsverantwortlicher bei Microsoft Schweiz. Studiert hat er Internationale Beziehungen an der Universität St.Gallen. Seine Freizeit verbringt er mit seiner Familie und dem Hund in der Natur oder beim Rennrad fahren.



Dr. Ines Kappert

Ines Kappert leitet seit 2015 das Gunda-Werner-Institut für Feminismus und Geschlechterdemokratie der Heinrich-Böll-Stiftung. Sie ist Mitbegründerin des Vereins «Wir Machen Das». Von 2007 bis 2015 war sie Meinungschefin der taz. Sie promovierte in Allgemeiner und Vergleichender Literaturwissenschaft zu «Der Mann in der Krise - oder: Konservative Kapitalismuskritik im kulturellen Mainstream» (2008). Seit 2012 unterrichtet sie im Kontextstudium an der Universität St.Gallen.



Dr. Simone Prodolliet

Simone Prodolliet ist promovierte Ethnologin. Sie arbeitet seit über 20 Jahren im Integrations- und Migrationsbereich. Sie war in der Vergangenheit u.a. verantwortlich für die Fachstelle Migrationspolitik bei Caritas Schweiz. Seit 2003 ist sie Geschäftsführerin der Eidgenössischen Migrationskommission EKM. In dieser Funktion ist sie Herausgeberin von «terra cognita – Schweizer Zeitschrift zu Integration und Migration».

Organisatorisches

Zielgruppe

- Führungskräfte
- Personalverantwortliche
- Diversity-Expertinnen und -Experten
- Gleichstellungsbeauftragte
- Interessierte am Thema

Termin

12. September 2017

Kosten

Fr. 450.- inkl. Verpflegung und Unterlagen

Spezialpreise

Unternehmensrabatt ab drei Personen und Firmenpackages auf Anfrage an gudrun.sander@unisg.ch

Anmeldeschluss

1. September 2017

Bei Abmeldungen nach dem 1. September 2017 ist die gesamte Seminargebühr fällig.

Ort:

Weiterbildungszentrum Holzweid der Universität St.Gallen, Holzstrasse 15, St.Gallen/Schweiz

Anmeldung

Bitte melden Sie sich online unter www.es.unisg.ch/diversity-tagung an.
Die Anzahl der Teilnehmenden ist begrenzt.

Information und Anmeldung

Prof. Dr. Gudrun Sander
Telefon +41 (0)71 224 75 52
Email: gudrun.sander@unisg.ch
www.es.unisg.ch/diversity-tagung

Unterstützt durch **RAIFFEISEN**

Executive School of Management,
Technology and Law (ES-HSG)
University of St.Gallen
Holzstrasse 15
9010 St.Gallen/Schweiz

